

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ООО «Велес Опт»
 А.Н. Шабалин
17 января 2017 года

РЕГЛАМЕНТ

«Об антикоррупционной политике Общества с ограниченной ответственностью
«Велес Опт»

1. Общие положения

1.1. Настоящий регламент об антикоррупционной политике ООО «Велес Опт» (далее - Общество) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Указом президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 года № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Антикоррупционная политика Общества - это комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

1.3. Антикоррупционная политика (далее - Политика) Общества доводится до сведения работников Общества посредством размещения информации на официальном сайте <http://sokolovoles.com/>, а также посредством электронной рассылки.

1.4. Контроль за реализацией Политики осуществляет директор Общества.

1.5. Используемые в Политике термины и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1

Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в Обществе, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества, работником которой он является.

Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества

2.1. Основными принципами антикоррупционной деятельности Общества являются:

- Принцип соответствия политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу;

- принцип личного примера руководства Общества. Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

- принцип вовлеченности работников. Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков;

- принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

- принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики;

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3. Цели и задачи антикоррупционной политики Общества.

3.1. Целью антикоррупционной политики является формирование единого подхода всех работников Общества к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Обществе.

3.2. Задачами антикоррупционной политики являются:

- информирование работников о нормативно - правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Обществе.

4. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее

действие

4.1. Лицами, попадающими под действие Политики, являются работники Общества вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5. Обязанности работников и Общества, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Работники Общества обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах и от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя (либо лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, либо руководство Общества) о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника (либо лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, либо руководство Общества) о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5.2. Работники Общества, ответственные _____ за реализацию антикоррупционной деятельности Общества, обязаны:

- разрабатывать и представлять на утверждение директору проекты локальных нормативных актов Общества, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- принимать и рассматривать сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также в случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- проводить анализ должностных обязанностей работников Общества, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений;
- организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальное консультирование;
- проводить оценки результатов антикоррупционной работы и подготовки соответствующих материалов директору;
- оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими

инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

5.3. Общество обязано:

- принимать меры по предупреждению коррупции в Обществе;
- информировать работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства;
- информировать работников, контрагентов, партнеров и общественность о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах и процедурах;
- организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальное консультирование;
- проводить мероприятия по совершенствованию информационно-коммуникационных технологий в Обществе, позволяющие сократить имеющиеся причины и условия, порождающие коррупцию;
- обеспечить конфиденциальность полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях;
- регулярно осуществлять мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур;
- информировать правоохранительные органы о признаках коррупции в Обществе;

6. Основные направления противодействия коррупции

6.1. Основными направлениями противодействия коррупции в Обществе являются:

- проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- создание негативного отношения к коррупционному поведению;
- введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;
- обеспечение доступа к информации о деятельности Общества;
- усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях к должностным лицам, занимающим руководящие должности в Обществе;
- повышение ответственности работников Общества за непринятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупции;

7. Профилактика коррупции и контроль за соблюдением антикоррупционной политики

7.1. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением в Обществе антикоррупционной политики назначается должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.

7.2. Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений, назначается приказом директора Общества.

8. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства

8.1. Работники Общества за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящий регламент вступает в силу с момента его утверждения приказом директора Общества.

9.2. Изменения и дополнения настоящего регламента производятся приказом директора Общества в установленном порядке.